

Interpelacja nr 38/2016

W sprawie: wynagradzania pracowników Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie

- **Piotr Karczewski**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa, § 13 Statutu Województwa Pomorskiego, § 23 Regulaminu Pracy Sejmiku Województwa Pomorskiego wnoszę interpelację w sprawie wynagrodzenia pracowników Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie.

W związku z licznymi skargami pracowników administracji i obsługi, mając na uwadze obowiązek władz województwa wspierania i równego traktowania pracowników służby zdrowia, zwracam się do Pana Marszałka z zapytaniem, czy istnieje polityka płacowa i warunki zatrudniania grup administracyjno – obsługowych w Szpitalu Specjalistycznych w Kościerzynie.

Sprawnie działająca polityka zatrudniania i wynagradzania pracowników służby zdrowia pozwoliłby na godne płace dla pracowników tej grupy zawodowej. W zamian wykorzystuje się firmy zewnętrzne świadczące usługi na rzecz szpitala. Firmy te przejęły pracowników obsługi szpitala i zatrudniły je na okresowe umowy zlecenia. Kolejne umowy zlecenia są coraz bardziej niekorzystne dla pracowników, ponieważ zmniejszane są stawki godzinowe wynagrodzenia. Obecnie osoba pracująca w firmie zewnętrznej poniżej najniższej krajowej. Proszę o informację i podjęcie stosownych działań w celu polepszenia sytuacji płacowej tej grupy pracowników.

Odpowiadając na interpelację Pana Radnego z dnia 24 lutego 2016 r. (złożoną w UMWP w dniu 29 lutego 2016 r.) w sprawie wynagradzania pracowników Szpitala Specjalistycznego w Kościerzynie Sp. z o.o. uprzejmie informuję, że warunki zatrudnienia pracowników reguluje Regulamin Pracy, uzgodniony ze Związkami Zawodowymi. Natomiast warunki wynagradzania pracowników w Szpitalu Specjalistycznym w Kościerzynie Sp. z o.o. określa Regulamin Wynagradzania, którego nowelizacja jest w trakcie opracowywania i w najbliższym czasie zostanie skierowana do związków zawodowych celem konsultacji.

Zgodnie z oświadczeniem Prezesa Zarządu Spółki, który odpowiada za kreowanie polityki płacowej, wysokość wynagrodzeń pracowników zależy od miejsca w strukturze, od wykonywanych zadań oraz zakresu samodzielności. Prowadzona polityka wynagradzania uwzględnia konieczność zachowania płynności finansowej spółki, która bezpośrednio przekłada się na możliwości operacyjne, a tym samym bezpieczeństwo pacjentów i gwarancje zatrudnienia dla pracowników. W 2015 roku Zarząd Spółki przyznał pracownikom średnio po 100 złotych podwyżki do podstawy wynagrodzenia, co przełożyło się na ok. 150 złotych brutto na zatrudnionego i skutkowało zwiększeniem kosztów o 1,5 miliona złotych rocznie oraz miało wpływ na wynik finansowy Spółki.

Jednocześnie informuję, że w zakresie utrzymania czystości oraz żywienia pacjentów Spółka korzysta z usług firm zewnętrznych wybranych w trybie i na zasadach obowiązującej Spółkę ustawy Prawo zamówień publicznych. Taka forma wykonywania ww. zadań obowiązuje odpowiednio od 2011 i 2012 roku. Firmy zewnętrzne przejęły zatrudnionych wcześniej w Szpitalu pracowników i stały się stroną w ewentualnych sporach o wynagrodzenia. Polityka zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w podmiotach zewnętrznych – Impel Sp. z o.o. oraz konsorcjum Catermed Sp. z o.o. i Rebus Sp. o.o. jest w wyłącznej gestii tych podmiotów.