**Interpelacja 36/2019**

**W sprawie :** nieprzestrzegania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych

* **Sebastian Irzykowski**

Działając na podstawie art.23 ust. I ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa, §13 Statutu Województwa Pomorskiego, §23 Regulaminu Pracy Sejmiku Województwa Pomorskiego wnoszę interpelację w sprawie:

1. Realizacji przez podmioty lecznicze, dla których organem tworzący jest Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (Dz.U.2018.2012) w zakresie wdrożenia i przestrzegania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych,

2. wykazanie liczby pielęgniarek/położnych zatrudnionych w latach 2018 i 2019 w celu realizacji ww. rozporządzenia.

W związku z otrzymaniem pisma z OIPiP w Gdańsku w sprawie nieprzestrzegania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych zwracam się do Zarządu Województwa Pomorskiego o zobowiązanie podległych podmiotów leczniczych (samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz spółek prawa handlowego) o udostępnienie informacji o stanie zatrudnienia na dzień 31.08.2019 i sposobie realizacji norm (wg. tabeli stanowiącej załącznik nr 1) oraz liczbie zatrudnionych pielęgniarek/położnych od 11.10.2018 do 31.08.2019 (wg tabeli stanowiącej załącznik nr 2).

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 9 września 2019 r. w sprawie realizacji przez podmioty lecznicze, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Pomorskie, rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 11 października 2018 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego* (Dz. U. z 2018 r., poz. 2012 ze zm.), uprzejmie informuję, co następuje.

 Sposób realizacji przedmiotowego rozporządzenia przez podmioty lecznicze, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Pomorskie, jest monitorowany przez Departament Zdrowia Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego (UMWP) od początku wprowadzenia przedmiotowych zmian.

Już w czwartym kwartale 2018 r. Departament Zdrowia UMWP przeprowadził analizę dotyczącą sytuacji w siedmiu szpitalach zatrudniających w sumie 10.810 pracowników. Analiza dotyczyła konsekwencji organizacyjnych i finansowych dla podmiotów leczniczych, które wiążą się z wprowadzeniem nowych norm zatrudnienia i wykazała, że spełnienie tych norm wymagać będzie zatrudnienia prawie 400 nowych pielęgniarek.

Zatrudnienie dodatkowej kadry wiąże się oczywiście z podwyższeniem już i tak bardzo wysokich kosztów pracy szpitali, które nie są w pełni pokrywane przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Dla przykładu w Copernicus Podmiot Leczniczy Sp. z o.o. szacowany koszt zatrudnienia brakującego personelu pielęgniarsko-położniczego wyniósłby około 480 000 zł brutto/brutto miesięcznie. Zarówno liczba potrzebnych pielęgniarek, jak i potencjalny wzrost kosztów funkcjonowania szpitali, jest obecnie bardzo dużym problemem nie tylko w województwie pomorskim, ale także na terenie kraju. Podmiotom leczniczym trudno spełnić powyższe normy, ze względu na deficyt pielęgniarek na rynku pracy. W całym kraju szpitale, aby mogły wypełnić normy ustalone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia
11 października 2018 r., zostały w istocie zmuszone do redukcji łóżek na oddziałach,
co niestety w skrajnych przypadkach może się przełożyć na zmniejszenie dostępności
i liczby udzielonych świadczeń medycznych. Konieczne jest wprowadzenie rozwiązań systemowych prowadzących do zwiększenia liczby osób wykonujących zawód pielęgniarki
i położnej.

 Kolejna analiza stopnia realizacji norm wynikających z przedmiotowego rozporządzenia została przeprowadzona przez Departament Zdrowia UMWP według stanu na dzień 30 czerwca br. Dane z niej pochodzące zostały zawarte w załączonej Tabeli nr 1 – *„Wybrane dane dotyczące norm pielęgniarskich w Szpitalach Marszałkowskich
w województwie pomorskim”.* Przyjęliśmy jako najbardziej uzasadniony tryb monitorowania sytuacji z częstotliwością raz na pół roku, w szczególności biorąc pod uwagę faktyczną dynamikę zmian kadrowych, istotny nakład pracy, który wiąże się z przeprowadzaną przez podmioty lecznicze analizą, a także różnorodne formy zatrudnienia personelu.

 Ponadto, celem odpowiedzi na Pana interpelację, zostały zebrane dane pokazane
w Tabeli nr 2 – *„Liczba nowozatrudnionych pielęgniarek i położnych w okresie
od 11.10.2018 r. do 31.08.2019 r. w Szpitalach Marszałkowskich w województwie pomorskim”.*

Jednocześnie informuję, że z analizy prawnej radcy prawnego UMWP wynika,
że bezpośrednie odniesienie się do treści tabel załączonych do Pana interpelacji, zawierających informacje o charakterze danych osobowych, jest niemożliwe z uwagi
na obowiązujące przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i  Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku
z przetwarzaniem danych osobowych (rozporządzenie RODO). Administratorem danych osobowych, które miałyby być wykazane w tabelach załączonych do interpelacji, nie jest Województwo Pomorskie, a dany podmiot leczniczy, który zatrudnia poszczególne pielęgniarki/położne. Podmioty lecznicze nie mogą więc ujawniać danych osobowych kadry medycznej Województwu Pomorskiemu i przekazują je wyłącznie w sposób zagregowany, co ma również miejsce w przedmiotowym przypadku.

Dane zawarte w załączonych do odpowiedzi tabelach dają możliwość zweryfikowania, w jakim stopniu są wdrożone i przestrzegane minimalne normy zatrudnienia pielęgniarek i położnych – z poszanowaniem obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.

Podsumowując należy stwierdzić, że podmioty lecznicze, dla których podmiotem tworzącym jest Województwo Pomorskie, pomimo braku wystarczającego zwiększenia finansowania kosztów pracy szpitali przez NFZ, podejmują wszelkie możliwe działania w celu spełnienia określonych norm, a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa pacjentom.