

załącznik do Uchwały Nr
Sejmiku Województwa Pomorskiego
z dniaroku

**Program Współpracy
Samorządu Województwa Pomorskiego
z organizacjami pozarządowymi
na lata 2016-2020**

Gdańsk2015r

WSTĘP

Wieloletni program współpracy samorządu województwa pomorskiego i organizacji pozarządowych powstał z potrzeby stworzenia długofalowej wizji współpracy oraz silnej potrzeby partnerstwa, której efektem jest wyznaczanie wspólnych rozwiązań i kierunków działań. Takich działań, które są nastawione na rozwiązywanie wspólnych problemów społecznych dla dobra naszego regionu z wykorzystaniem funkcjonujących modeli i dobrych praktyk. Wszelkie badania (m.in. *Kondycja trzeciego sektora w województwie pomorskim*, Fundacja RC Gdańsk 2014, Centrum Inicjatyw Obywatelskich w Słupsku 2014 *Słupski profesjonalizacji, jako czynniki sukcesu pomorskich organizacji pozarządowych*,) jak i kilkuletnie doświadczenia we współpracy wskazują, że niezwykle istotne jest stworzenie systemu współpracy i wspierania pomorskich organizacji pozarządowych jak również standaryzacja usług i nastawienie na kooperacyjne rozwiązywanie problemów. Z dokonanych analiz i badań prowadzonych wśród pomorskich organizacji pozarządowych oraz departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego wynika także potrzeba podjęcia działań w obszarze zwiększenia efektywności przepływu informacji oraz komunikacji jak również ułatwienia dostępu do środków publicznych. Niezwykle istotnym elementem ujętym w Programie jest opracowanie modelu funkcjonowania pełnomocnika ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi na wszystkich szczeblach samorządu. Program został opracowany przez zespół międzysektorowy, w skład którego wchodzi przedstawiciele Urzędu Marszałkowskiego, Pomorskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego oraz Pomorskiej Rady Organizacji Pozarządowych. Program opiera się na doświadczeniach pomorskich organizacji, w tym Pomorskiej Sieci Centrów Organizacji Pozarządowych oraz na modelach: *Modelu Współpracy Administracji Publicznej i Organizacji Pozarządowych* oraz *Modelu Kontraktowania Usług Społecznych*.

MISJA

Wieloletni program współpracy Samorządu Województwa Pomorskiego z organizacjami pozarządowymi stanowi „mapę drogową” prowadzącą do jak najpełniejszego pobudzenia wszechstronnego i niepowtarzalnego potencjału trzeciego sektora, niezbędnego do rozwoju województwa pomorskiego, przyjaznego obywatelom, zgodnie z konstytucyjną zasadą pomocniczości. Program ten opiera się o profesjonalne standardy merytoryczne i etyczne oraz wysoki poziom kultury współpracy partnerów wypracowany w ramach wieloletniego doświadczenia.

§ 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

1. Ilekroć w niniejszym „Programie Współpracy Samorządu Województwa Pomorskiego z organizacjami pozarządowymi na lata 2016-2020”, zwanym dalej „Programem”, jest mowa o:
 - 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (j.t. Dz. U. 2014 r. poz. 1118, z późn. zm.);
 - 2) organizacji pozarządowej – należy przez to rozumieć podmioty o których mowa w art. 3 ust. 2 i 3 ustawy;
 - 3) PROP – należy przez to rozumieć Pomorską Radę Organizacji Pozarządowych – zespół inicjatywno-konsultacyjno-opiniotwórczy, reprezentujący organizacje pozarządowe działające na rzecz mieszkańców województwa pomorskiego;
 - 4) PRDPP – należy przez to rozumieć Pomorską Radę Działalności Pożytku Publicznego – radę o której mowa w art. 41a ust. 1 ustawy powołaną przez Marszałka Województwa Pomorskiego;

- 5) PSCOP- należy przez to rozumieć Pomorską Sieć Centrów Organizacji Pozarządowych
 - 6) Samorządzie – należy przez to rozumieć Samorząd Województwa Pomorskiego;
 - 7) Zarządzie - należy przez to rozumieć Zarząd Województwa Pomorskiego;
 - 8) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego;
 - 9) Pełnomocniku – należy przez to rozumieć Pełnomocnika Marszałka Województwa Pomorskiego do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi;
 - 10) ROPS - należy przez to rozumieć Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej;
 - 11) Zespół Międzysektorowy – należy przez to rozumieć zespół inicjatywno-doradczy, w skład którego wchodzi: Pełnomocnik, co najmniej jeden przedstawiciel ROPS wskazany przez Pełnomocnika oraz przedstawiciele PRDPP i PROP;
 - 12) Strategii – należy przez to rozumieć Strategię Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020;
 - 13) RPS – należy przez to rozumieć Regionalne Programy Strategiczne;
 - 14) charakterze ponadlokalnym zadania - należy przez to rozumieć zadanie o zasięgu lub znaczeniu regionalnym;
2. Program będzie realizowany od 01.01.2016 r. do 31.12.2020 r.

§ 2.

CEL GŁÓWNY I CELE SZCZEGÓŁOWE PROGRAMU

1. Celem głównym Programu jest wzrost efektywności współpracy między Samorządem a organizacjami pozarządowymi oraz podniesienie jakości realizacji zadań publicznych poprzez utworzenie Pomorskiego Systemu Współpracy i Wspierania Organizacji Pozarządowych.
2. Cele szczegółowe Programu to:
 - 1) zwiększenie jakości realizacji zadań publicznych poprzez wdrożenie funkcjonujących lub wspólne wypracowanie standardów usług publicznych;
 - 2) zwiększenie przejrzystości i dostępności środków publicznych przez wykorzystywanie nowoczesnych technologii w naborach wniosków;
 - 3) zwiększenie potencjału trzeciego sektora oraz jakości realizacji zadań publicznych poprzez wzmocnienie infrastruktury współpracy m.in. przez rozbudowę wystandaryzowanej sieci wsparcia organizacji pozarządowych i integracji ich działań, podniesienie wiedzy i umiejętności budowania relacji związanych z modelem współpracy, wzmocnienie sieci centrów wsparcia organizacji pozarządowych oraz sieci centrów wolontariatu;
 - 4) zwiększanie udziału organizacji pozarządowych w realizacji usług publicznych oraz kreowaniu polityk publicznych zgodnie z *Modelem Kontraktowania Usług Społecznych* oraz *Modelem Współpracy Administracji Publicznej i Organizacji Pozarządowych*;
 - 5) zwiększenie świadomości społecznej dotyczących działań trzeciego sektora poprzez konkursy, spotkania, debaty, seminaria oraz kampanie informacyjne i społeczne;
 - 6) zwiększenie zakresu współpracy trójsektorowej poprzez wspólną promocję narzędzi kooperacyjnych sektora biznesowego, publicznego i pozarządowego, jak również wzmocnienie potencjału III sektora w budowaniu i realizacji przedsięwzięć partnerskich;
 - 7) dokonanie analizy funkcjonowania pełnomocników ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi w województwie oraz opracowanie modelu funkcjonowania biur ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi na poziomie wojewódzkim, powiatowym i gminnym (do końca 2017 roku).

§ 3.

ZAKRES PRZEDMIOTOWY PROGRAMU

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy współpraca Samorządu z organizacjami pozarządowymi na lata 2016-2020 obejmować będzie zadania o charakterze ponadlokalnym w zakresie:

1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania szczegółowe wynikać będą z zakresu pomocy społecznej, mające na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, przeciwdziałanie przemocy oraz wyrównywanie szans osób znajdujących się w trudnych sytuacjach życiowych w tym osób starszych i kombatantów.

2) wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania szczegółowe mają na celu prowadzenie ośrodka adopcyjnego

3) ochrony i promocji zdrowia;

Odpowiedzialny: Departament Zdrowia

Zadania mające na celu promocję zdrowia i bezpośrednią realizację programów dotyczących ważnych zjawisk zdrowotnych z wykorzystaniem technologii medycznych i niemedycznych.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania wspierające inicjatywy i działania promujące aktywność fizyczną realizowaną przez podmioty z terenu województwa oraz zdrowy styl życia.

4) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu aktywizację i integrację społeczną oraz przeciwdziałanie dyskryminacji i wykluczeniu społecznemu, poprzez wspieranie rehabilitacji społecznej i leczniczej osób niepełnosprawnych.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania mające na celu aktywizację społeczną i zawodową osób niepełnosprawnych, między innymi poprzez działania służące zwiększeniu ich udziału w życiu lokalnych społeczności, edukacji i sporcie.

5) promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;

Odpowiedzialny: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Zadania mające na celu aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;

6) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym;

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania mające na celu aktywizację społeczną osób w wieku emerytalnym prowadzące między innymi do zwiększenia ich udziału w różnorodnych formach kształcenia i aktywnego uczestnictwa w kulturze.

Odpowiedzialny: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Zadania mające na celu promowanie rozwoju usług na rzecz seniorów jako źródła nowych miejsc pracy;

7) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;

Odpowiedzialny – Departament Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego

Zadania mające na celu promocję dobrych rozwiązań przestrzennych na poziomie regionalnym i lokalnym oraz doskonalenie procesu planowania przestrzennego na szczeblu regionalnym.

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Zadania mające na celu koordynację rozwoju ekonomii społecznej w województwie pomorskim

Odpowiedzialny: Departament Środowiska i Rolnictwa

Zadania mające na celu promowanie i wspieranie działań różnicujących źródła dochodu mieszkańców wsi i obszarów wiejskich w oparciu o lokalne zasoby (rozwój agroturystyki i przetwórstwa rolnego, integracja producentów, rozwój Sieci Dziedzictwo Kulinarne Pomorskie);

Odpowiedzialny: Departament Rozwoju Gospodarczego

Zadania obejmujące współpracę z zakresu rozwoju przedsiębiorczości, podniesienia konkurencyjności, innowacyjności oraz atrakcyjności inwestycyjnej regionu.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania służące kształtowaniu postaw prozatrudnieniowych, m.in. mobilności zawodowej, adaptacyjności i przedsiębiorczości, w tym angażujące pracodawców.

Odpowiedzialny: Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich

Zadania mające na celu informowanie i promowanie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich oraz obszarach zależnych od rybactwa z wykorzystaniem środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze

8) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;

Odpowiedzialny – Departament Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego

Zadania mające na celu monitoring realizacji Strategii i RPS w ramach *Pomorskiego Forum Terytorialnego* oraz współpracę w zakresie przygotowywania stanowisk negocjacyjnych SWP do Kontraktu Terytorialnego dla Województwa Pomorskiego.

Odpowiedzialny – Departament Europejskiego Funduszu Społecznego

Zadania mające na celu promowanie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych z wykorzystaniem środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego

Odpowiedzialny: Departament Środowiska i Rolnictwa

Zadania mające na celu wspomaganie rozwoju obszarów wiejskich i integrację tych środowisk, wspieranie promocji lokalnej żywności wysokiej jakości

Odpowiedzialny: Departament Rozwoju Gospodarczego

Zadania mające na celu pomoc w nawiązywaniu współpracy międzyregionalnej i międzynarodowej z partnerami regionalnymi województwa pomorskiego w zakresie statutowej działalności organizacji pozarządowych.

Odpowiedzialny: Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich

Zadania mające na celu promowanie rozwoju wspólnot i społeczności lokalnych z wykorzystaniem środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze

9) nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania;

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania wspierające rozwój kompetencji kluczowych, uzdolnień i kreatywności na wszystkich etapach edukacyjnych oraz promujące i wspierające przedsięwzięcia edukacyjne o charakterze innowacyjnym i naukowo-badawczym.

10) Działalność na rzecz dzieci i młodzieży w tym wypoczynku dzieci i młodzieży;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu realizację programów profilaktycznych

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania promujące i wspierające różnorodne formy aktywnego uczestnictwa dzieci w nauce, kulturze, sporcie i rekreacji oraz wspierające przedsięwzięcia edukacyjne o charakterze innowacyjnym i naukowo-badawczym, w tym w ramach działań służących wypoczynkowi

11) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego;

Odpowiedzialny: Departament Kultury

Zadania mające na celu rozwój kultury, sztuki i ochrony dziedzictwa narodowego w województwie pomorskim m. in. poprzez wpieranie przedsięwzięć o charakterze regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym służących podtrzymaniu, ochronie i upowszechnianiu tradycji Pomorza oraz mających istotne znaczenie dla promocji kultury regionu, jak również wzbogacanie oferty w zakresie edukacji artystycznej i kulturalnej.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania służące zwiększeniu udziału społeczeństwa w różnych formach działalności służącej budowaniu tożsamości regionalnej i lokalnej, w tym poprzez kształtowanie atrakcyjnej oferty kulturalnej m. in. instytucji kultury, czy bibliotek, wykorzystującej nowoczesne formy przekazu.

12) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;

Odpowiedzialny: Departament Środowiska i Rolnictwa

Zadania edukacyjne na rzecz kształtowania świadomości ekologicznej społeczeństwa ;

Zadania wspierające działalność edukacyjną, kulturalną i naukową mającą na celu popularyzację łowiectwa i ochrony zwierząt jako elementu ochrony środowiska przyrodniczego;

Zadania wspierające ochronę przyrody poprzez promowanie i wspomaganie spotkań informacyjnych, seminariów, konferencji, publikacji, wystaw itp.

13) turystyki i krajoznawstwa;

Odpowiedzialny: Departament Turystyki i Promocji

Zadania mające na celu promowanie wydarzeń o charakterze krajoznawczym o zasięgu regionalnym i ponadregionalnym. Zadania mające na celu tworzenie ofert opartych na kluczowych wyróżnikach regionu

Zadania mające na celu wspieranie powstawania i utrzymania szlaków turystycznych, ponadlokalne zagospodarowanie szlaków turystycznych oraz współpraca przy opracowywaniu standardów oznakowania szlaków turystycznych. Zadania mające na celu oznakowanie, znakowanie i renowacje szlaków turystycznych

Zadania mające na celu wdrażanie produktów turystycznych województwa pomorskiego oraz kompleksowość produktu turystycznego. Zadania mające na celu tworzenie produktów oferujących kilka dostępnych form aktywności turystycznej związane z budowaniem sieci współpracy różnych podmiotów i instytucji

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania promujące i wspierające różnorodne formy aktywnego wypoczynku, zwłaszcza służące rozwojowi środowiskowych form aktywizacji społecznej dzieci i młodzieży, budowaniu tożsamości regionalnej i lokalnej, nawiązywaniu dialogu międzykulturowego, profilaktyce zdrowotnej, czy też integracji lokalnych społeczności.

Odpowiedzialny: Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich

Zadania mające na celu promowanie lokalnych walorów obszarów wiejskich oraz obszarów zależnych od rybactwa z wykorzystaniem środków Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze

14) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;

Odpowiedzialny – Departament Rozwoju Regionalnego i Przestrzennego

Zadania mające na celu wsparcie podmiotów z województwa pomorskiego w przygotowaniu projektów realizowanych w ramach programów Europejskiej Współpracy Terytorialnej oraz Europejskiego Instrumentu Sąsiedztwa.

Odpowiedzialny: Departament Rozwoju Gospodarczego

Zadania związane z tworzeniem wizerunku regionu poprzez wykorzystanie wszelkich dostępnych form promocji województwa pomorskiego, uwzględniając przy tym bieżące działania promocyjne innych podmiotów regionalnych, samorządowych, administracji rządowej i organizacji pozarządowych.

15) promocji i organizacji wolontariatu;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu promowanie idei wolontariatu i działań wolontarystycznych pomorskich organizacji pozarządowych

Odpowiedzialny: Departament Zdrowia

Zadania mające na celu rozwój idei wolontariatu zwłaszcza w oddziałach szpitalnych.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania służące upowszechnianiu wzorca aktywnego uczestnictwa w życiu społeczności, kształtowania kompetencji społecznych oraz zwiększania uczestnictwa mieszkańców w wolontariacie

Odpowiedzialny: Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Zadanie mające na celu upowszechnianie idei wolontariatu poprzez działalność informacyjną.

16) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej;

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania wspierające realizację działań służących rozwojowi sportu w regionie, w tym sportu powszechnego, m.in. poprzez współpracę ze związkami sportowymi, realizację programów sportowych, imprez promujących aktywność sportową, współzawodnictwo.

17) pomocy Polonii i Polakom za granicą;

Odpowiedzialny: Departament Rozwoju Gospodarczego

Zadania mające na celu współpracę z Polonią jako czynnika aktywizującego w kontaktach z poszczególnymi regionami oraz wspieranie rozwoju tożsamości narodowej w środowiskach polonijnych.

18) działalności na rzecz kombatantów i osób represjonowanych;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu integrację środowisk kombatanckich i koordynację ich działań.

19) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym;

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu profilaktykę i terapię uzależnień, przeciwdziałanie przemocy oraz reintegrację społeczną

Odpowiedzialny: Departament Środowiska i Rolnictwa

Zadania mające na celu konsultacje projektów Uchwał Sejmiku w sprawie powierzchni i rejonizacji upraw maku i konopi włóknistych na dany rok.

Odpowiedzialny: Departament Edukacji i Sportu

Zadania wspierające rozwojowi środowiskowych form aktywizacji dzieci i młodzieży, w tym dodatkowych zajęć pozalekcyjnych, służących profilaktyce wykluczenia społecznego i przedwczesnego wypadania z systemu edukacji.

20) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy, w zakresie określonym w pkt. 1-19.

Odpowiedzialny: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadania mające na celu wspieranie działań w ramach Systemu Współpracy i Wsparcia Pomorskich Organizacji Pozarządowych poprzez wprowadzanie i wzmacnianie modelowych rozwiązań współpracy pomiędzy jednostkami samorządu terytorialnego a pomorskimi organizacjami pozarządowymi.

Zadania mające na celu opracowanie modelu funkcjonowania pełnomocnika ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi na wszystkich szczeblach samorządu.

Odpowiedzialny: Departament Programów Rozwoju Obszarów Wiejskich

Zadania mające na celu integrację i rozwój współpracy lokalnych grup działania oraz lokalnych grup rybackich, w tym w zakresie współpracy z pomorskim trzecim sektorem.

§ 4.

WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW PLANOWANYCH NA REALIZACJĘ PROGRAMU

1. Źródła finansowania Programu corocznie określać będzie budżet Województwa.
2. Wysokość środków przeznaczonych na realizację Programu w poszczególnych latach zostanie określona w rocznych programach współpracy z organizacjami pozarządowymi.
3. Środki mogą w ciągu każdego roku budżetowego zostać zwiększone lub zmniejszone w zależności od sytuacji finansowej Województwa.

§ 5.

FORMY WSPÓŁPRACY

1. Współpraca pomiędzy Samorządem a organizacjami pozarządowymi może mieć charakter finansowy i pozafinansowy.
2. Współpraca finansowa i pozafinansowa pomiędzy Samorządem a organizacjami pozarządowymi odbywa się na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach oraz formach współpracy szczegółowo opisanych w rocznych Programach Współpracy Samorządu Województwa Pomorskiego z organizacjami pozarządowymi.

§ 6.

MODELOWE FORMY WSPÓŁPRACY

1. Regranting

Regranting, czyli mechanizm, w ramach którego Województwo jako Grantodawca przekazuje w trybie otwartego konkursu ofert dotację (grant) organizacji pozarządowej, zwanej „Operatorem”, który to Operator następnie przekazuje pozyskane w ten sposób środki w formie dotacji innym organizacjom pozarządowym, zwanym „realizatorami”.

Do pozostałych zadań Operatora należy w szczególności:

- 1) opracowanie dokumentacji konkursowej, w tym regulaminu konkursu, wyboru członków i prac Komisji Konkursowej, wzorów wniosków o dofinansowanie, umowy oraz sprawozdania z realizacji projektu, karty oceny formalnej i merytorycznej
- 2) ogłoszenie konkursu, organizacja spotkań informacyjnych oraz konsultacji z potencjalnymi grantobiorcami;
- 3) zebranie ofert w konkursie, ocena i wybór realizatorów projektów;
- 4) podpisanie umów na realizację projektów;
- 5) wypłata dotacji na realizację projektów;
- 6) monitoring i ewaluacja projektów;
- 7) rozliczenie realizacji projektów oraz całości zadania;
- 8) prowadzenie punktu informacyjno-doradczego;
- 9) działania z zakresu animacji i sieciowania realizowanych inicjatyw.

Operator podlega wszelkim wymogom dotyczącym realizatora zadania publicznego wynikającym z ustawy, w tym w szczególności podlega obowiązkowi przygotowania oferty i sprawozdania zgodnych ze wzorem określonym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Zasady realizacji zadania określa umowa zawierająca postanowienia określone we wzorze umowy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Grantodawca określa wyżej wymienione zasady/ standardy regrantingu, czyli Województwo określa cele, warunki konkursu, wysokość możliwej dotacji oraz czas i warunki jej wykorzystania. Realizacja mechanizmu regrantingu odbywa się na podstawie trybu określonego w art. 16a ustawy.

2. Zlecenie usług, zlecenie instytucji

Zlecaniem usług czyli prowadzenie usług dla społeczności lokalnej lub wybranej grupy społecznej, w której określony został przedmiot usługi, oraz wskaźniki ilościowe i jakościowe dotyczące jej dostarczenia. Usługa świadczona jest z wykorzystaniem infrastruktury, której dysponentem pozostaje organizacja.

Zlecaniem instytucji jest prowadzenie trwałej instytucji o charakterze publicznym, świadczącej usługi na rzecz społeczności. Instytucja taka jest albo ujęta w aktach prawnych lub została określona w przepisach lokalnych. Do prowadzenia takiej instytucji niezbędne jest posiadanie odpowiedniej infrastruktury, która przekazywana jest przez samorząd lub pozostaje w dyspozycji organizacji, ale samorząd ponosi koszty jej utrzymania (w ramach zleconego zadania).

Procedura zlecenia usług i instytucji wyróżnia się dokładniejszym określeniem zakresu zadania niż ogólnych wskazań jak w przypadku otwartych konkursów ofert. Zadaniem Samorządu jest tutaj szczegółowe określenie swoich oczekiwań co do planowanego zadania.

Zespół Międzysektorowy każdorazowo w terminie do 31 maja 2016 r., 31 maja 2018 r., 31 maja 2020 r. dokona analizy efektywności ekonomicznej i społecznej zlecenia usług/instytucji organizacjom pozarządowym w wybranym obszarze usług publicznych za pomocą kreatora dostępnego w ramach *Modelu Kontraktowania Usług Społecznych* lub innych dostępnych narzędzi. Raport z analizy będzie stanowić załącznik do sprawozdania z realizacji Programu i zostanie upubliczniony. Raporty z analiz będą zamieszczane na bieżąco na stronach internetowych Samorządu oraz organizacji pozarządowych.

3. Kooperacyjne rozwiązywanie problemów

Ten typ zlecenia polega na kontraktowaniu zestawu zadań dla partnerstwa tworzonego do rozwiązania konkretnego, zdefiniowanego przez Samorząd problemu. Rozwiązanie tego problemu, ze względu na jego naturę, wymaga kooperacji wielu instytucji, z różnych obszarów działalności (zarówno podmiotów publicznych, społecznych jak i prywatnych). Taka kooperacja

potrzebuje z założenia dłuższego czasu współpracy partnerów przystępujących do zadania, a także opiera się przede wszystkim na dobrze zdefiniowanym, problemie, jaki Samorząd i partnerstwo chcą wspólnie rozwiązywać (*Model Kontraktowania Usług Społecznych*).

Do 2020 roku Samorząd wskaże w uzgodnieniu z zespołem międzysektorowym co najmniej 2 problemy, które zostaną rozwiązane poprzez kooperacyjne rozwiązywanie problemów.

4. Pomorski System Współpracy i Wspierania Organizacji Pozarządowych

Cele Pomorskiego Systemu Współpracy i Wspierania Organizacji Pozarządowych to wzmocnienie sektora pozarządowego w relacjach z partnerem samorządowym na zasadach konstytucyjnych oraz podniesienie jakości realizacji zadań publicznych. Do osiągnięcia tych celów niezbędne jest podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności budowania relacji opartych na modelu współpracy administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi oraz wypracowanych standardach funkcjonowania ośrodków wsparcia, wzrost poziomu i zakresu współpracy, zarówno finansowej jak i nie finansowej, a także wzmocnienie infrastruktury współpracy.

Zespół Międzysektorowy wypracuje rekomendacje i rozwiązania umożliwiające wdrożenie narzędzi prowadzących do osiągnięcia celów Pomorskiego Systemu Współpracy i Wspierania Organizacji Pozarządowych i następnie szczegółowo określanych w rocznych programach współpracy Samorządu z organizacjami pozarządowymi.

§ 7.

SPOSÓB REALIZACJI PROGRAMU

1. Partnerami uczestniczącymi w realizacji Programu są:
 - 1) Sejmik;
 - 2) Zarząd;
 - 3) Pełnomocnik;
 - 4) departamenty Urzędu;
 - 5) jednostki organizacyjne podległe Samorządowi Województwa;
 - 6) PRDPP;
 - 7) PROP;
 - 8) PSCOP;
 - 9) organizacje pozarządowe.
2. Za monitorowanie sposobu realizacji Programu odpowiada Pełnomocnik.
3. Metodami i narzędziami wykorzystywanymi w monitoringu realizacji Programu będą:
 - 1) analiza dokumentów, badań, opinii przedkładanych Pełnomocnikowi przez organizacje pozarządowe;
 - 2) analiza dokumentów, badań, opinii przedkładanych Pełnomocnikowi przez departamenty Urzędu.

§ 8.

SPOSÓB OCENY REALIZACJI PROGRAMU

1. Za sposób oceny realizacji Programu odpowiedzialny jest Pełnomocnik, który w tym zakresie będzie współpracował z PRDPP i PROP
2. Narzędziami wykorzystywanymi w ocenie Programu będą:
 - 1) kwestionariusz ankiety skierowany do departamentów odpowiedzialnych za realizację poszczególnych zadań i działań wymienionych w Programie;
 - 2) kwestionariusz ankiety skierowany do organizacji pozarządowych;
 - 3) analiza dokumentów składanych przez: organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego, departamenty Urzędu zaangażowane w realizację zadań Programu;

- 4) monitorowanie działań prowadzonych przez organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego i Samorząd.
3. Wskaźniki efektywności Programu zostaną opracowane przez Zespół Międzysektorowy
4. Wnioski z realizacji Programu będą wykorzystane przy tworzeniu Programu na lata następne.
5. W terminie do dnia 30 kwietnia 2021r. ROPS poprzez Pełnomocnika przedłoży Zarządowi sprawozdanie z realizacji Programu celem podjęcia przez Zarząd uchwały w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji Programu oraz przedłożenia Sejmikowi sprawozdania z realizacji Programu.

§ 9.

OPRACOWANIE PROJEKTU PROGRAMU NA LATA 2021- 2026

1. Projekt Programu na lata 2021-2026 będzie opracowywany przez Zespół Międzysektorowy przy współpracy z departamentami Urzędu oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.
2. Następnie projekt Programu na lata 2021-2026 opracowany zostanie w ROPS najpóźniej do dnia 30 lipca 2020 roku. W dalszej kolejności projekt Programu na lata 2021-2026 będzie podlegał konsultacjom z organizacjami pozarządowymi zgodnie z uchwałą Sejmiku Nr 1232/LI/10 *w sprawie szczegółowego określenia sposobu konsultowania projektów aktów prawa miejscowego z wojewódzką radą działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami wymienionymi w art.3 ust.3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie*. Ponadto projekt Programu na lata 2021-2026 zgodnie z powyższą uchwałą Sejmiku zostanie przedłożony do zaopiniowania w formie pisemnej PRDPP.