**Interpelacja 117/2021**

**W sprawie :** W sprawie wzrostu wynagrodzeń na 2022rok pracowników zatrudnionych w Jednostkach Samorządu Terytorialnego Województwa Pomorskiego

* **Karol Guzikiewicz**

**DOTYCZY: Wzrostu wynagrodzeń na 2022rok pracowników zatrudnionych w Jednostkach Samorządu Terytorialnego Województwa Pomorskiego**

Szanowny Panie Marszałku,

Działając na podstawie art.23 pkt.l Ustawy o Samorządzie Wojewódzkim i wykonując obowiązki radnego, nawiązując do wcześniejszej interpelacji po przeanalizowaniu wydatków za I półrocze 2022 można zauważyć znaczące oszczędności tj od 10% do 15% w wszystkich JST w pozycji wynagrodzenia pracowników dlatego na prośbę pracowników JST wnioskuję do Zarządu o :

**1. Podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych Pracowników JST od 1.09.2022 w kwocie 15% rekompensującą obecną inflację.**

**2. Przedstawienia regulaminu wypłacanych dodatkowych wynagrodzeń rocznych.**

Uzasadnienie:

Ubiegłoroczna decyzja o waloryzacji płac pokryła zaledwie część inflacji z poprzednich lat, dlatego przy szalejących podwyżkach cen w bieżącym roku uzasadnione jest wprowadzenie kolejnej waloryzacji wynagrodzeń.

Dodatkowo widać w sprawozdaniu o w wielu działach wydatkowano już 100% środków przeznaczonych na dodatkowe wynagrodzenia roczne. Zasady tych wypłat są mato czytelne i niezrozumiałe dla pracowników. Istnieje możliwość faworyzowania niektórych pracowników. Dlatego regulamin winien być bardziej transparentny.

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 9 września 2022 r. (doręczoną 9 września

2022 r.) w sprawie wzrostu wynagrodzeń na 2022 rok pracowników zatrudnionych

w Jednostkach Samorządu Terytorialnego Województwa Pomorskiego, informuję,

co następuje.

Na wstępie należy wskazać, że kwestie dotyczące polityki płacowej i kształtowania się wynagrodzeń w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Pomorskiego (dalej: UMWP) oraz wojewódzkich samorządowych jednostkach organizacyjnych zostały szeroko i precyzyjnie przedstawione Panu Radnemu w piśmie z dnia 28 lipca 2022 r. DKO-SW.0003.10.2022 stanowiącym odpowiedź na interpelację z dnia 14 lipca 2022 r. Opisano w nim przede wszystkim mechanizmy mające istotny wpływ na kwestię kształtowania się poziomu wynagrodzeń, które uzależnione są od czynników makroekonomicznych i decyzji podejmowanych na szczeblu centralnym.

Niezależnie od powyższego odnośnie Pańskiego kolejnego postulatu w sprawie podwyżki wynagrodzeń zasadniczych pracowników, zapewniam ponownie, iż UMWP jako pracodawca ma świadomość, że wynagrodzenia pracowników niejednokrotnie nie są w pełni adekwatne do posiadanego przez nich wykształcenia, kompetencji oraz wykazywanego zaangażowania w pracę. Niemniej znaczne podwyższenie pensji ograniczające skutki wysokiej inflacji oddziaływującej na poziom życia pracowników wymaga niewątpliwe działań władz centralnych oraz zmian legislacyjnych zapewniających samorządom województw uzyskiwanie wyższych dochodów.

Należy przy tym zauważyć, że administrację Samorządu Województwa Pomorskiego tworzy kilkanaście tysięcy pracowników realizujących ustawowe zadania Województwa,

przy czym wynagrodzenia pracowników UMWP oraz pracowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych Województwa Pomorskiego finansowane

są bezpośrednio z budżetu Województwa. Planując zatem ewentualne podwyżki wynagrodzeń pracowników obciążające budżet Województwa należy mieć na uwadze, że pensje osób realizujących zadania samorządu województwa w regionie, niezależnie od miejsca pracy, powinny być ze sobą skorelowane. Niewątpliwie, aby utrzymać godne warunki wynagradzania pracowników, odpowiadające poziomowi wynagrodzeń w innych samorządach (gminach, powiatach), istnieje potrzeba dokonania zmian budżetu Województwa. Zmiany te muszą jednak uwzględniać aktualną oraz prognozowaną sytuację gospodarczą kraju, jak i sytuację finansową Województwa, m.in. wzrost cen energii, kosztów inwestycji, obsługi zadłużenia

czy też zmniejszone wpływy do budżetu.

W przypadku UMWP podstawą ustalania kwot wynagrodzeń jest wprowadzony w dniu 3 grudnia 2021 r. Zarządzeniem Marszałka Województwa Pomorskiego Nr 61/21 Regulamin wynagradzania pracowników UMWP. Na tej podstawie zabezpieczana jest kwota przeznaczona na wynagrodzenia w oparciu o jednostkowe angaże pracownicze przy założeniu wypłaty premii 3 razy w roku – w maju, wrześniu i grudniu. Premia ta wprowadzona od 2022 r. ma za zadanie, poza docenieniem zaangażowania i wzmożonej pracy przez pracowników, również łagodzenie skutków inflacji.

Zapewniam Pana Radnego, że służby finansowe UMWP na bieżąco analizują możliwości finansowe budżetu Województwa. Z analizy upublicznionych sprawozdań finansowych wynika, że wg stanu na dzień 30 czerwca br. plan wydatków na wynagrodzenia wraz z pochodnymi 20 jednostek budżetowych Samorządu Województwa Pomorskiego wyniósł 218,5 mln zł i został wykonany w 45,4% zgodnie z rocznym harmonogramem. Należy podkreślić, że we wrześniu przypada okres wypłaty premii za drugi okres rozliczeniowy obejmujący w przypadku UMWP okres od maja do końca sierpnia 2022 r., stąd wykonanie planu poniżej 50%.

Chciałbym nadmienić, że na etapie prac nad projektem budżetu Województwa na rok 2023, mamy obowiązek zapewnić realizację zadań wynikających z ustawy o samorządzie województwa, a więc zabezpieczyć środki na rosnące koszty wykonywania zadań publicznych, szczególnie tych powiązanych z cenami energii oraz surowców energetycznych. Wydatki bieżące ujęte w obecnym budżecie zaplanowane zostały w ubiegłym roku w oparciu o dane makroekonomiczne Ministra Finansów wskazujące inflację na poziomie 2,8%. Obecnie jednak inflacja zgodnie z informacją Głównego Urzędu Statystycznego za miesiąc sierpień

to aż 16,1%. Oznacza to, że aktualnie jesteśmy skupieni na analizie zaplanowanych zadań pod względem możliwości ich realizacji w założonych kwotach. Powoduje to również, że dużo trudniej niż w latach poprzednich zbilansować budżet Województwa mogąc założyć jedynie realny wzrost strony wydatkowej w zderzeniu z szacowanym przez Ministra Finansów poziomem dochodów własnych oderwanych od aktualnego trendu wzrostu wpływów podatkowych jaki odnotowuje rząd.

Odnosząc się do kwestii przedstawienia regulaminu wypłacanych dodatkowych wynagrodzeń rocznych należy wskazać, że zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określają wyłącznie przepisy ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1872).

Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymaną przez pracownika w ciągu roku i wypłacane jest w ciągu 3 pierwszych miesięcy roku kalendarzowego z wyodrębnionych na ten cel środków. Środki te planowane

są na podstawie zawartych z pracownikami umów o pracę. Metodologia wyliczania dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynika z art. 4 ust. 1 ww. ustawy oraz

§ 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. z 1997 r. Nr 2, poz. 14 ze zm.).

Teza, że zasady wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego są mało czytelne

i faworyzują niektórych pracowników jest całkowicie niezrozumiała, gdyż w tym zakresie regulamin wynagradzania nie ma zastosowania, a obowiązują wyłącznie przepisy ustawy. Jeśli w ocenie Pana Radnego przepisy te faworyzują kogokolwiek i powinny być sformułowane w sposób bardziej transparentny to adresatem tej uwagi powinien być ustawodawca.

Podsumowując, informuję, że Samorząd Województwa Pomorskiego pomimo obniżonych dochodów spowodowanych polityką finansów publicznych obecnego rządu

w miarę posiadanych możliwości i środków budżetowych prowadzi politykę płacową ukierunkowaną na zapewnienie pracownikom konkurencyjnych wynagrodzeń. Jednocześnie zapewniam, że po zebraniu informacji na temat potrzeb wydatkowych na realizację zadań publicznych w przyszłym roku oraz poznaniu kwoty dochodów własnych kwestia dotycząca podwyżki płac zostanie poddana analizie.